

Zaposlitvene priložnosti v Sloveniji v 2017

V letu 2017 bo veliko možnosti za zaposlitev, delodajalci bodo iskali kadre, ki znajo povezati različna znanja. Mnoga podjetja se širijo, nekaj večjih podjetij prihaja v Slovenijo in že rekrutira zaposlene. V prihodnosti pričakovan velik kadrovski primanjkljaj, zato bodo podjetja morala ponuditi boljše pogoje dela.

(Ljubljana, 19. decembra 2016) Kadrovska napoved agencije za zaposlovanje Adecco Slovenija prikazuje povečanje zaposlovanja in izzive na trgu dela v prihodnosti

Zaradi povečevanja proizvodnih kapacitet, pridobivanja naročil in investicij podjetij v zaposlene je prišlo v letu 2016 do izrazitega povečanja zaposlovanja. Pomemben zaposlovalec so bila izvozno naravnana podjetja, na rast zaposlovanja pa so vplivale tudi investicije tujih podjetij.

Povečano zaposlovanje je poleg priložnosti za iskalce zaposlitve začelo povzročati tudi nove izzive za podjetja. Vedno več podjetij vedno težje dobi svoje ključne kadre. Tako se morajo za dobre kadre predvsem podjetja v farmaciji, avtomobilski panogi in informacijski tehnologiji že zdaj bolj potruditi, ta realnost pa se obeta vsem podjetjem. Izzivi na slovenskem trgu dela so pomanjkanje primernih kandidatov, ovire pri zaposlovanju tujcev, konkurenca sosednjih držav, znanja in veščine zaposlenih ter prilagajanje novim tehnološkim trendom.

Najbolj iskani poklici na slovenskem trgu dela v 2017

Najbolj iskani poklici ostajajo enaki kot v preteklih letih: **finančni strokovnjaki, računovodje z mednarodnimi izkušnjami, prodajni predstavniki, strojni in elektroinženirji in ostali tehnični profili - razvojni inženirji, konstrukterji, strokovnjaki za kontrolo kakovosti, elektro in strojni inženirji, prodajni predstavniki s tehničnim znanjem, CNC operaterji, finomehaniki, tehnologi, livarji, orodjarji, mehatroniki, ključavničarji, delavci v proizvodni, kuharji in natakarji.** Vedno večje bo povpraševanje po **strokovnih sodelavcih v farmaciji in strokovnjakih na področju IT:** programerji, software arhitekti, ERP svetovalci. Še vedno bo manj priložnosti za iskalce zaposlitve z družboslovno izobrazbo.

»Zagotavljanje zadostnega števila delavcev bo izziv, ki ga bo morala aktivno reševati tudi vlada s spodbudami, ki bodo omogočale delodajalcem, da vključijo tudi težje zaposljive ljudi in imajo možnost zaposlovanja tujcev. Pomembno je tudi, da se zmanjša razkorak med potrebami podjetij in veščinami iskalcev zaposlitve. Vajeništvo je primeren način, da bodo mlajši kandidati bolj zaposljivi, da bodo prej pridobili prve delovne izkušnje in prej začeli razmišljati o svoji poklicni poti.« je dva glavna izziva na trgu dela v prihodnje opisal Miro Smrekar, direktor Adecco Slovenija.

Zaradi povečanega zaposlovanja in konkuriranja podjetij za najboljše kadre bo vedno bolj pomemben tudi ugled podjetja kot delodajalca. **Ksenija Štrekelj, direktorica iskanja in selekcije:** *»Tista podjetja, ki želijo ostati uspešna, se bodo še naprej ukvarjala z razvojem zaposlenih in temu namenila čas ter sredstva. To je tudi del ustvarjanja dobrega imena podjetja oziroma blagovne znamke delodajalca. Organizacijska kultura in omogočanje razvoja ljudi vpliva na glas, ki se širi o podjetju, iskalci zaposlitve pa se na takšne signale hitro odzovejo. Marsikdo, ki razmišlja o drugi službi, gleda tudi na to, koliko bo podjetje vlagalo v njegov ali njen razvoj. V času, ko imajo iskalci zaposlitve več različnih ponudb za delo in lahko izbirajo, je to pomemben dejavnik uspešnosti podjetja.«*

Za najboljše kadre ne tekmujejo le podjetja, ampak tudi države. **Miro Smrekar, direktor Adecco Slovenija** ocenjuje: *»Države in podjetja se danes vedno pogosteje potegujejo za talente. Tudi v Sloveniji bomo morali sprejeti konkretne ukrepe, če bomo želeli ohraniti rast gospodarstva. V prihodnosti bo za podjetja eden ključnih dejavnikov poslovnega uspeha, kako sposobne slovenske delavce zadržati v Sloveniji. Pričakujemo ogromen kadrovski primanjkljaj v prihodnjih letih, ki ga brez boljše kadrovske politike ne bo mogoče rešiti. Podjetja potrebujejo podporo zakonodaje, saj le prožnejši trg delovne sile lahko prinese več zaposlitev, še posebej takšnih za nedoločen čas.«*

Skupaj moramo poskrbeti, da bo Slovenija privlačno okolje za najboljše talente. Skrbeti moramo za privabljanje tujih vlagateljev, prenos tehnologije, izboljšanje prenosa veščin v inovacije in podjetniške aktivnosti, izboljšanje regulativnih, poslovnih in tržnih razmer. Poslovno okolje v Sloveniji je zaznamovano z rigidnim trgom dela. Poenostaviti moramo predpise, da bi spodbudili naložbe in povečali konkurenčnost. Najboljši talenti prihajajo v države in podjetja, kjer so priložnosti odvisne od zaslug in se veliko vlaga v razvoj talentov.»

Zaposlitvene priložnosti po slovenskih regijah

Po ocenah strokovnjakov v Adecco Slovenija bodo v **osrednji Sloveniji** v prihodnjem letu iskani **kemijski strokovnjaki, prodajni predstavniki in delavci v gostinstvu**, panoge, ki bodo zaposlovale, pa so **predelovalna, tehnološka, farmacevtska, avtomobilska, kovinska panoga in proizvodna podjetja**.

Podjetja v **gorenjski regiji** se usmerjajo predvsem na tuje trge, uspešna pa so predvsem podjetja v avtomobilski, elektro in kovinski panogi. V regiji k zaposlovanju pripomore tudi hotelirstvo in gostinstvo. Iskani poklici bodo: kadri s tehničnim znanjem - tehnologi, mehatroniki, strojni in elektro tehniki, strokovnjaki na področju kakovosti, CNC operaterji; dobri prodajni predstavniki, prodajni predstavniki za tuje trge, zlasti za nemški trg, IT strokovnjaki, kuharji, natakariji in delavci za proizvodna dela. Panoge, ki bodo zaposlovale, pa so **avtomobilska, elektro in kovinska panoga, hotelirstvo in gostinstvo**.

Tudi na **Dolenjskem, Beli krajini in Posavju** bodo v 2017 podjetja zaposlovala predvsem **CNC operaterje, polagalce talnih oblog, kovinarje, vzdrževalce, programerje CAT/CAM za programiranje CNC strojev, orodjarje, avtomehanike, voznike, varilce, elektrotehniške, strojne tehnike za različna dela, prodajne predstavnike z znanjem nemškega jezika, veliko število proizvodnih delavcev in delavce v podporni službi proizvodnji: skladiščnike, viličariste, vzdrževalce, strokovnjake za preverjanje kakovosti, tehnologe**.

V **podravsko-pomurski regiji** povečan obseg proizvodnje zahteva **nove zaposlitve v proizvodnih procesih**, kar je priložnost za iskalce zaposlitve z nižjo izobrazbo, posledično pa tudi **več zaposlovanja višjih profilov kot podpora proizvodnji**. Podjetja še zaposlujejo predvsem začasno. Povečuje se število dnevnih migracij v Avstrijo, ki jih bo v prihodnosti še več. V prihodnjem letu bodo zaposlovala predvsem proizvodna podjetja, ki bodo iskala **delavce v proizvodnji, konstrukterje, vzdrževalce in nastavljalce strojev, strežaje strojev, orodjarje, viličariste, CNC operaterje z izkušnjami, strojne inženirje**.

V **obalno kraški in goriški regiji** so lansko leto zaposlovala predvsem podjetja v kovinski, avtomobilski in storitveni panogi. Težko so našla primerne kandidate deficitarnih poklicev, kot so strojniki, monterji in elektrotehniški. Vedno več podjetij sodeluje z Italijo, zato je pri večini delovnih mestih potrebno znanje italijanščine. V prihodnjem letu pričakujemo podobno stopnjo zaposlovanja. Zaposlovala bodo predvsem podjetja v kovinski panogi, turizmu in gostinstvu. Iskani poklici bodo varilci, proizvodni delavci, delavci na CNC strojih, telefonisti v klicnem centru, kuharji in natakariji.

V **savinjsko-koroški regiji** so v preteklem letu izvozno usmerjena podjetja ustvarjala dodatna delovna mesta. To se je odražalo v zaposlitvah za določen čas, ki so privedle tudi do trajnejših sodelovanj. Regija se je ponovno srečevala s pomanjkanjem deficitarnih kadrov, medtem ko so dnevne migracije mladih v tujino (predvsem v Avstrijo) postale že stalnica. V prvi polovici prihodnjega leta bo **priložnost za najenostavnejša proizvodna dela dobilo približno 600 ljudi**. Podjetja bodo, poleg delavcev za enostavnejša dela v proizvodnji, iskala tudi **sorazmerno število strokovnjakov s tehnično izobrazbo** ter ponujala možnosti sodelovanja kompetentnim ljudem s **področja prodaje**.

Nasvet iskalcem zaposlitve

Ključne veščine, ki jih cenijo podjetja, so fleksibilnost, sposobnost individualnega in timskega dela ter dobre komunikacijske veščine. Tehnični kadri imajo v tem obdobju možnost izbire, da poiščejo področje, kjer se vidijo dolgoročno, in delo, ki jih bo izpopolnjevalo. Mladi, ki iščejo prvo zaposlitev, naj imajo odprt pogled na priložnosti, saj jih začetno delo lahko pripelje do želene pozicije.

»Za iskalce zaposlitve bo izziv prilagajanje potrebam gospodarstva. Neskladje na trgu dela in trendi digitalizacije zahtevajo točno določena znanja in veščine. Na ravni države moramo vlagati v visoko formalno izobraževanje in središča znanja ter spodbujati javno-zasebna partnerstva za razvoj programov poklicnega izobraževanja za pridobivanje spretnosti, ki prispevajo k zaposljivosti. Države, podjetja in delavci morajo vlagati v nadgrajevanje digitalnih sposobnosti, da bi zagotovili visoko zaposljivost in izkoristili priložnosti, ki jih ponujajo napredne tehnologije,« razmišlja **Miro Smrekar**.

Mladi naj svojo izobrazbo in karierno pot razvijajo v smeri poklicev in spretnosti, po katerih bo v naslednjih letih veliko povpraševanja: **poklici s področja znanosti, tehnologije, tehničnih ved in matematike, poklici s področja računalništva (programerji, razvijalci programske opreme, skrbniki zbirk podatkov in strokovnjaki za storitve v oblaku), poklici s področja digitalnih medijev (spletni razvijalci, strokovnjaki za digitalno trženje in upravljavci spletnih skupnosti), poklici, povezani z varovanjem okolja in trajnostno proizvodnjo, poklici v zdravstvu in medicini.**

Za vse dodatne informacije prosimo pokličite na tel.št. 01/5609 256 ali 051 375 567 ali pišite na elektronsko pošto: viviana.zorz@adecco.si.

Facebook: www.facebook.com/AdeccoSlovenija

LinkedIn: [Adecco Slovenija](http://AdeccoSlovenija)

Twitter: <https://twitter.com/AdeccoSlovenija>

Instagram: https://instagram.com/adecco_slovenija/

Podjetje Adecco H.R.d.o.o., ki je v stoddstotni lasti skupine Adecco SA s sedežem v Švici, je v Sloveniji prisotno od leta 2000. Je vodilno podjetje na slovenskem trgu na področju upravljanja s človeškimi viri. S šestimi poslovnimi enotami v Sloveniji se pridružuje 6000 drugim, preko katerih skupina Adecco vsako leto in na vseh koncih sveta zagotavlja delo več kot 700.000 ljudem ter tako utrjuje položaj med vodilnimi kadrovskega agencijami v svetu. Storitve, ki jih ponuja, spadajo v široko kategorijo začasnega dela, stalnih delovnih mest, spremembe karier in razvoja talentov, kakor tudi zunanje izvajanje storitev in svetovanje. Skupina Adecco je Fortune Global 500 podjetje. Adecco S.A. je registrirano v Švici in je na borzi SIX Swiss Exchange na seznamu pod kratico (ADEN). www.adecco.si