

Več desetodstotna rast posredovanje dela

Pri posredovanju delovne sile gre za tripartitno razmerje; delavec je zaposlen pri agenciji, dela v podjetju in temu je tudi odgovoren

Posredovanje, najem ali lizing delavcev je storitev, ki je znana zadnjih 40 ali 50 let, v zadnjih 10 ali 20 letih pa dobiva pravi zagon. Je odlična rešitev, kadar podjetje raste, povečuje obseg dela, ima sezonske potrebe ali povečan absentizem, na primer v času gripe.

Zanj se večkrat odločijo tudi v novomeški Krki, kjer delavce potrebujejo ob povečanem obsegu dela. Kot pravi direktor kadrovskega sektorja Boris Dular, so "to predvsem delavci, ki imajo vključeno peto stopnjo izobrazbe, izjemoma tudi višjo. Delavci, ki se pri delu izkažejo, so potencialni kandidati za začasno ali trajno zaposlitev v Krki, odvisno od zaposlovanja".

Na drugi strani pa je tovrstna zaposlitev primerna za iskalce zaposlitve, ki niso prepričani, kaj bi pravzaprav radi delali, saj se lahko za krajši čas preskusijo v različnih panogah, in za ljudi, ki jim stalna zaposlitev iz različnih razlogov ne ustreza.

Gre za tripartitno razmerje med agencijo za zaposlovanje, podjetjem in delavcem, pojasnjuje direktor Adecca Slovenija Miro Smrekar. Delavec ima enako plačo, kot bi jo imel, če bi se zaposlil neposredno v podjetju, v času posredovanja mu teče delovna doba in ima plačane socialne prispevke. Višine plače ne določa agencija, ampak delodajalec, agencija pa mu potem na podlagi delavčeve plače zaračuna storitev. V času trajanja dela je delavec odgovoren uporabniku, torej podjetju, h kateremu pride na delo; z njim se dogovarja, na primer, o delovnih obveznostih ali o prihodu na delo. Ko se mu pogodba izteče, običajno ne prejema plače. Izjema je primer, ko se v podjetju potreba po delavcu izteče prej, kot je določeno v pogodbi, pravi Smrekar. Za ta čas delavec vseeno prejema plačo, tudi če ne dela.

V bistvu gre za koncept študentskega dela, le da je osnova delovno razmerje in ne študentska napotnica, pojasnjuje Smrekar. Prav študentje so glavna konkurenca najetim delavcem, saj so prav tako fleksibilni, ob tem pa ima delodajalec z njimi manj administrativnega dela. V podjetju na primer potrebujejo receptorko, študentski servis jim lahko zagotovi deklet naslednji dan in podjetje ji plača 4,17 evra na uro. Hkrati je mama te študentke v bazi iskalcev zaposlitvene agencije, a jo lahko zaradi administracije, zdravniških pregledov in podobnega na delo napotijo šele čez tri dni, ob tem da bo plačilo zanjo še enkrat višje. Zato je struktura najetih delavcev v Sloveniji drugačna na kot v tujini. Med njimi je zelo malo administrativnega in režijskega osebja, kot so tajnice, sekretarke, referenti, receptorji, pomožno pisarniško osebje... Je pa veliko večji delež delavcev, ki so napoteni na proizvodna delovna mesta; gre za pomožno delovno silo, kvalificirane in nekvalificirane delavce. "Napotujemo na tista delovna mesta, kjer je možna hitra vključitev v delo. Nekdo, ki potrebuje dva meseca uvajanja, verjetno ne bo najet. Če lahko po dveh dnevih pride v visok ritem, je pa ustrezno delovno mesto za najetega delavca," pravi Smrekar. In če seštejemo obe skupini, je struktura ljudi, ki iščejo fleksibilne



Foto: (Janko Rath)

Varilci so med najbolj iskanimi kvalificiranimi delavci.

oblike dela, enaka kot v tujini.

Podjetja se za posredovanje delavcev odločajo, ker agencija prevzame del tveganja. S posameznikom na primer ne bi sklenili zaposlitve za zgolj nekaj dni. Ker pa agencija jamči zanj, je to za podjetje lažje. Dular pojasnjuje, da izbor delavcev, ki delajo preko agencije, opravijo sami, s temi delavci, ki v Krki delajo od nekaj mesecev do enega leta, pa so zadovoljni, saj so pri delu običajno uspešni. In pogosto se zgodi, da tako podjetje kot delavec ugotovita, da se delo obnese in se po izteku pogodbe delavec zaposli neposredno v podjetju.

Takih je približno 30 odstotkov, pravi Smrekar. Zaradi omejevanja študentskega dela pa se podjetja vse pogosteje odločajo za sprejem delavcev, ki jih posredujejo agencije, in ta segment je lani dosegel več desetodstotno rast. Odstotek posredovanja delovne sile je sicer odvisen od kulture države, od njene zakonodaje, zavezanosti normativom, posredovanje delavcev pa ima po Smrekarjevem mnenju dobro prihodnost.

MARTINA BUDAL