

**DOLENJSKI LIST**jul  
15

Najbolj iskani gostinski in proizvodni delavci

**Deficitarni kadri se zavedajo, kako dragoceni so**

pon, 30.6.2008

**Novo mesto**

Po podatkih agencija Adecco so delodajalci na Dolenjskem v prvi polovici leta največ povpraševali po delavcih v proizvodnji in gostincih. Med visoko-profiliranimi kadri so bili najbolj iskani tehnični kadri, strojniki in komercialisti.

Trend zaposlovanja v regiji je v prvi polovici letošnjega leta ostal nespremenjen, kljub ne tako visoki gospodarski rasti, pravijo na Adeccu. V proizvodnji se kaže konstantna potreba po nekvalificirani delavni sili. Zelo iskani so tudi kader za področje gostinstva, saj se je v zdraviliščih začela turistična sezona. Delodajalci kvalitetne izbire nimajo, saj je večina dobrih kadrov že zaposlenih, nove generacije pa se le izjemoma odločajo za omenjene deficitarne poklice.

»Opažamo, da bi delodajalci radi tujo delovno silo zamenjali za domačo, saj so na dogi rok domači delavci veliko bolj zanesljivi. To pa bo zelo težko ali celo nemogoče, saj je deficit delovne sile pač prevelik.«, je poudaril **Mitja Aš**, direktor poslovne enote Adecca v Novem mestu.

Bolj kot kadarkoli v preteklosti se danes deficitarni kader zaveda svoje vrednosti na trgu in za razliko od prejšnjih let, to danes skušajo oz. znajo tudi iztržiti, poudarjajo na Adeccu.

Tehničnega kadra primanjkuje tudi v režiji in razvoju. Tukaj ni več vprašljivo samo znanje, ampak v ospredje ponovno stopa bitka med razpisanimi pogoji in kvaliteto delovnih mest.

Glede na situacijo pred leti, je danes delovnih mest za tehnični kader v regiji dovolj. Smo priča »boju« med kvalitetno ponudbo delovnih mest, načinom ponudbe in pogoji na eni strani ter na drugi med kvalitetnim povpraševanjem posameznikov, z zelo zahtevnimi željami.

»Trg dela se bo zagotovo moral spremeniti, predvsem na področju ponudbe kvalitetnih delovnih mest. Posamezniki se premalo prepoznajo v opisu delovnega mesta, danih pogojih in s tem tudi ne razmišljajo v veliki meri o osebnih spremembah, kadar govorimo o zamenjavi službe ali včasih celo poklica. Na drugi strani pa se bodo morali spremeniti tudi iskalci zaposlitve. Tu mislim predvsem na večjo fleksibilnost, širši nabor znanja in večjo prilagodljivost«, je dodal Aš.

V novomeški poslovni enoti Adecca niso beležili povečano povpraševanje s strani iskalcev prve zaposlitve. Prav tako v tem obdobju niso beležili povpraševanja s strani starejših ljudi, nad 50 letom, ki bi iskali honorarno zaposlitev.



Mitja Aš, direktor poslovne enote Adecca v Novem mestu.

**Apartmaji Na Hrvaškem**

Za počitnice na Hrvaškem izbirajte apartma, sobo ali počitniško hišo

V V

**Goriva Petrol**

Aktualne cene bencina in drugih pogonskih goriv. Preverite sami!

Ads by Google

Vse gradivo © Dolenjski list [ISSN 1581-0550] | [Splošni pogoji](#)

**Dolenjski list**

Germova ulica 4  
8000 Novo mesto  
p.p. 212