

# VEČER

Svetozarevska 14, 2504 Maribor, SLOVENIA - tel. h.c. 02 / 23 53 500 - e-mail: [pc@vecer.com](mailto:pc@vecer.com)

Datum: Torek, 15. Julij 2008 - Stran: **ZAPOSLOVANJE**

## Diplomanti pričakujejo velike zasluge

**V Adeccu ugotavljajo, da današnja generacija diplomantov zelo veliko pričakuje in da se zaveda svojih znanj in sposobnosti**

Po podatkih agencije Adecco v Sloveniji, ki je opravila pregled nad dogajanjem in razmerami na slovenskem trgu dela in delovne sile v prvi polovici letošnjega leta, so bili v Osrednjeslovenski regiji najbolj iskani naslednji poklici: komercialisti, prodajni predstavniki, poslovni sekretarji, računovodje, knjigovodje in administratorji.

V Adeccu pravijo, da se vsakodnevno srečujejo tudi s pomanjkanjem poklicno izobraženih, na primer kovinarjev, lesarjev, kuharjev, natarjarjev in tiskarjev in podobno, saj jih že lep čas primanjkuje na domala celotnem slovenskem trgu. Vzroke za pomanjkanje teh poklicev pripisujejo izobraževalnemu in vzgojnemu sistemu, gospodarski orientiranosti Slovenije, promociji poklicev in poklicnih interesov, sistemu plač in nagrajevanja v gospodarstvu in tudi miselnosti ljudi. Poseben problem naj bi bil kader z družboslovnega področja, z izobrazbo od V. do VII. stopnje. Tega je, kot ugotavljajo v tej agenciji za zaposlovanje, sorazmerno veliko in dejanska ponudba delovnih mest je manjša od povpraševanja. To je, kot pravi Iris Šibav, direktorica poslovne enote Adecca v Ljubljani, problem predvsem za iskalce prve zaposlitve.

Po njenem delodajalci danes iščejo predvsem "primeren profil človeka", pomembni so jim pripravljenost za delo in učenje, vztrajnost in zagnanost. Prepričana je, da današnja generacija diplomantov zelo veliko pričakuje, se zaveda lastnih znanj in sposobnosti, kar je, pravi, do določene mere zagotovo pozitivno in dobrodošlo. Po drugi strani gre pogosto za nerealna pričakovanja, vezana na višino plače. "Opažamo, da iskalci zaposlitve, predvsem prve, nimajo realne predstave o višini dohodka v posameznih panogah in za posamezna delovna mesta na začetku kariere. Po naših izkušnjah mladi, ki so končali fakulteto, ne želijo delati za manj kot tisoč evrov neto na mesec. V Adeccu zato kot kadrovski svetovalci kandidate soočimo z realnim stanjem in ponudbami na trgu ter jih ustrezno motiviramo za pridobivanje prvih delovnih izkušenj. Te so seveda ključne, ker bodo kasneje na njih gradili svoje karierni poti in povečevali svojo "vrednost" na trgu delovne sile."



**Iris Šibav: "Kandidate soočimo z realnim stanjem in ponudbami na trgu dela."**

**ZORA KUŽET**



**Mladi, ki so končali fakulteto, ne želijo delati za manj kot tisoč evrov neto na mesec, ugotovljajo v Adeccu**