



Proizvodni delavci, gostinci, inženirji in kovinarji v lanskem letu med najbolj iskanimi kadri na Dolenjskem



better work, better life

Agencija Adecco je v začetku januarja 2008 opravila pregled nad dogajanjem in razmerami na slovenskem trgu dela in delovne sile v preteklem letu. Dolenjska regija se, kljub intenzivnejšemu zaposlovanju in številnim novostim, še vedno spopada z velikim nesorazmerjem med ponudbo in povpraševanjem, leto 2007 pa so še posebej zaznamovale velike težave podjetij pri pridobivanju potrebne delovne sile.

Adecco je v lanskem letu na Dolenjskem zabeležil največ povpraševanja po moški delovni sili, po delavcih, ki lahko opravljajo dela v več izmenah ter po nekvalificirani delavni sili. Pojavljale so se težave z zaposlovanjem na področju kovinarske industrije, kjer ni bilo mogoče najti rešitve oziroma ustrezne delovne sile za poklice, ki so med iskanci zaposlitve manj priljubljeni. Gostinski kadri (kuharji, natakarji), strojniki, razni inženirji ter poklici s področij gradbeništva in montaže, na Dolenjskem sodijo med najbolj deficitarne poklice.

Zaradi izjemnega pomanjkanja delovne sile so bila podjetja pripravljena pridobivati delovno silo iz tujine, vendar kljub temu niso uspela pravočasno in zadovoljivo zapolniti vsch prostih delovnih mest. Najbolj priljubljeni so delavci iz dežel bivše Jugoslavije. Tu se podjetja srečujejo z zapletenim in dolgotrajnim postopkom pridobivanja delovnih dovoljenj. Zelo poenostavljen je postopek zaposlovanja delavne sile iz EU. Nekdaj priljubljene Slovake pa v zadnjem času vse bolj zamenjujejo delavci iz manj razvitih držav kot so Bolgarija in Romunija.

Večina podjetij v Dolenjski regiji je v lanskem letu doživela visoko gospodarsko rast. Zaznati je bilo povišano povpraševanje po delavni sili, ki je izrazito preseгло ponudbo. *»Največji izziv je bil zagotoviti zadostno število delovne sile za zapolnitev vseh prostih delovnih mest, predvsem zaradi strukturnega nesorazmerja med ponudbo delovnih mest s strani podjetij ter ponudbo delovne sile. V letošnjem letu ne pričakujemo izboljšanje stanja, saj skoraj vsa podjetja načrtujejo povečano potrebo po delavni sili. Tu mislim predvsem na Krko, Žito Šumi in Revoz.«*, je poudaril Mitja Aš, direktor poslovne enote Adecca v Novem mestu.

Kot ovira se je izkazala tudi premajhna fleksibilnost iskalcev zaposlitve. Še vedno so namreč izraženi stari vzorci razmišljanja, z močno poudarjenimi željami o službi blizu doma in o fiksnem delovnem urniku. Spremembe v miselnosti in tovrstnem razmišljanju iskalcev zaposlitve bodo slej ko prej morale kreniti v drugo smer in se približati razmeram in potrebam na globalnem trgu dela, kjer se nahaja tudi Slovenija.

Prilagodljivi, učljivi in fleksibilni iskalci zaposlitve tako zelo hitro najdejo delo in tudi če jim trenutna služba ne zagotavlja maksimalnega zadovoljstva, vsekakor pomeni nepogrešljive delovne izkušnje.