



## Na Celjskem lani najbolj iskani strugarji in ključavničarji

Na Celjskem je lani med deficitarnimi kadri primanjkovalo predvsem strugarjev in ključavničarjev, delodajalci so iskali tudi varilce, tesarje, krovce in monterje. Kljub intenzivnejšemu zaposlovanju in številnim novostim se celjska regija še vedno sooča z velikim nesorazmerjem med ponudbo in povpraševanjem po kadrih.

Ker je Slovenija z odprtim gospodarstvom neposredno podvržena svetovnim gospodarskim vplivom, pozitivni svetovni gospodarski trendi pozitivno vplivajo tudi na celotno slovensko gospodarstvo. Prav tako se ti gospodarski vplivi kažejo tudi v posameznih slovenskih regijah, pri čemer celjska regija ni nobena izjema, so sporočili iz agencije Adecco.

Sicer je na Celjskem brezposelnost v letu 2007 upadla, delodajalci so začeli prilagajati delovna mesta za težje zaposeljive skupine ljudi, kot so inva-

lidi, ženske in starejši, poraslo je tudi zaposlovanje tujcev.

Kljub temu pa je brezposelnost v regiji še vedno visoka in znaša 9,3 odstotka, kar je nad slovenskim povprečjem.

Vodja poslovne enote Adecca v Celju Klemen Žibret je povedal, da letošnji obeti niso nič kaj drugačni od dogajanj, ki so zaznamovala leto 2007. Predvsem bo po njegovih besedah leto 2008 zaznamoval še vedno pozitiven dotok tuje delovne sile, pa tudi prve napovedi krčenja gospodarske dejavnosti, s čimer bodo povezani manj pozitivni trendi zaposlovanja. Mnogi, ki so sprejeli delo, pa bodo ugotovili, da so se znašli v zanki t.i. denarne iluzije.

Žibret meni, da so se vplivi

odprtja meja v EU in vstop Bolgarije ter Romunije pokazali tudi na celjskem trgu dela in delovne sile. Povečal se je namreč pritok kadrov iz teh držav. Ocenjuje še, da so obeti za gospodarsko rast celjske regije za prihodnje leto kljub vsemu obetavni, saj se obetajo nove investicije podjetij v opremo in zgradbe, povečanje proizvodnje, predvsem v izvozno usmerjenih podjetjih, zavedanje in priznavanje moči človeškega kapitala, vlaganje v znanje ljudi in "pozitiven" duh v regiji.



Celjska regija še vedno sooča z velikim nesorazmerjem med ponudbo in povpraševanjem po kadrih.