

Postanite programer

Zmagovita kombinacija je, če poleg tehničnih znanj pridobite še trženjska in menedžerska

Dunja Turk

dunja.turk@finance.si

Na kateri študij se vpisati, je vprašanje, s katerim se te dni ukvarja veliko dijakov. IT-strokovnjaki so že več let med najbolj iskanimi kadri v Sloveniji, a agencije opažajo, da je to predvsem moški poklic. Napovedujejo precejšnje povečanje zanimanja delodajalcev v prihodnjih letih, več je tudi razpisanih mest na študijskih programih.

Na kadrovske agenciji Adecco spremljajo povpraševanje slovenskega trga dela po panogah, pri čemer so osredotočeni predvsem na specializirana in menedžerska delovna mesta na vseh ravneh.

Najbolj iskani sistemski inženirji

V letu 2007 so pri IT-industriji opazili občutno povečanje povpraševanja, največ po sistemskih inženirjih (34 odstotkov), prodajnih inženirjih (20 odstotkov) ter programerjih (20 odstotkov). »Povprečna starost kadrov, ki se v iskanju novih zaposlitvenih izzivov obrnejo na nas, je od 30 do 40 let, med njimi pa je le približno deset odstotkov predstavnic ženskega spola. Mlajši kandidati v povprečju zasedajo tako imenovane junior položaje, starejši pa vodstvene. Zanimivo pa je, da se starejši kadri, ki se jim v karieri ni uspelo prebiti na vodstvene položaje, pri iskanju novega kariernega izziva v IT-panogi spopadajo z mnogo večjimi težavami«, povzema Samo Kraker, vodja IT-področja na oddelku za iskanje vodstvenega kadra.

Bolj pomembna bodo vzporedna znanja

Na Adeccu ocenjujejo, da se bo povpraševanje nadaljeva-

Meja je nebo

► Povpraševanju primerne so tudi plače. Inženirji ter programerji brez delovnih izkušenj so lani v povprečju prejeli okoli tisoč evrov neto, bolj izkušeni pa dvakrat toliko. »Pri doseganju višjih plač pravzaprav ni omejitev, ne za specialiste in ne za direktorje. Medtem ko je pri direktorjih plača vselej sorazmerna z velikostjo podjetja in stopnjo odgovornosti, pa pri IT-specialistih narašča skladno z uporabnostjo in poglobljenostjo strokovnega znanja,« pravi sogovornik.

lo še nekaj let, saj nišni trgi in storitve, ki jih lahko podjetja oplemenitijo z uporabo novih tehnologij, še niso izkoriščeni. »Smo na točki, ko je nadaljnji razvoj še možen, IT-poklici pa so cenjeni in znanje ustrezno nagrajeno. Razvoj IT-rešitev za tržne niše je priložnost za Slovenijo, saj so to področja, ki jih

veliki igralci na globalnem trgu spregledajo, pozneje pa postanejo zainteresirani za sodelovanje z nišnimi igralci. Na področju kadrovanja to pomeni, da bodo poleg izvajalcev vedno bolj pomembni vizionarstvo, upravljanje idej, poslovna analiza in optimalno vodenje projektov,« napoveduje Kraker.

2.000

► evrov neto plače lahko pričakuje sistemski inženir z nekajletnimi delovnimi izkušnjami.

10%

► zaposlenih v IT-industriji je žensk.



► »Pri plačah ni omejitev, ne za specialiste ne za direktorje. Pri zadnjih je plača sorazmerna z odgovornostjo, pri IT-specialistih pa narašča z uporabnostjo in poglobljenostjo strokovnega znanja,« pravi Samo Kraker iz Adecca.