

Manjka fleksibilnih delavcev

ZAPOSLOVANJE NA DOLENJSKEM

Najbolj iskani so kuharji, natakarji, strojniki, inženirji, gradbeniki – Večina želi službo blizu doma z določenim delovnim časom

NOVO MESTO – Dolenjska se spopada z velikim nesorazmerjem med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela in delovne sile. V agenciji **Adecco** so ugotovili, da so imela podjetja minulo leto še posebno velike težave pri pridobivanju delavcev. Na Dolenjskem so zabeležil največ povpraševanja po moških delavcih, ki lahko opravljajo dela v več izmenah, in po nekvalificiranih delavcih.

Pojavljale so se težave z zaposlovanjem na področju kovinarske industrije, kjer ni bilo mogoče najti delavcev za poklice, ki so med iskalci zaposlitve manj priljubljeni. Gostinski kadri (kuharji, natakarji), strojniki, razni inženirji ter poklici s področij gradbeništva in montaže na Dolenjskem sodijo med najbolj deficitarne poklice. Zaradi izjemnega pomanjkanja so bila podjetja pripravljena pridobivati delavce iz tujine, vendar kljub temu niso uspela pravočasno in zadovoljivo zapolniti vseh prostih delovnih mest. Najbolj priljubljeni so delavci iz dežel bivše Jugoslavije, tu se podjetja srečujejo z zapletenim in dolgotrajnim postopkom pridobivanja delovnih dovoljenj, zelo poenostavljen pa je postopek zaposlovanja iz EU; nekdanj priljubljene Slovake v zadnjem ča-

su vse bolj zamenjujejo delavci iz manj razvitih držav, kot sta Bolgarija in Romunija.

"Največji izziv je bil zagotoviti zadostno število delavcev za zapolnitev vseh prostih delovnih mest, predvsem zaradi strukturnega nesorazmerja med ponudbo delovnih mest in iskalci zaposlitve. V letošnjem letu ne pričakujemo izboljšanja stanja, saj skoraj vsa podjetja načrtujejo povečano potrebo po zaposlitvah. Tu mislim predvsem na Krko, Žito Šumi in Revoz," je poudaril **Mitja Aš**, direktor poslovne enote Adecca v Novem mestu.

V Adeccu ugotavljajo, da so iskalci zaposlitve premalo fleksibilni, po starih vzorcih razmišljanja še vedno želijo delati blizu doma in imeti fiksni delovni urnik, čeprav analize kažejo, da fleksibilni iskalci hitro najdejo delo, in tudi če jim trenutna služba ne zagotavlja maksimalnega zadovoljstva, jim prinaša nepogrešljive delovne izkušnje.

Zaposlovanje prek agencije **Adecco**, ki v Sloveniji deluje od leta 2000, sedež pa ima v Švici, za iskalca zaposlitve ne pomeni nikakršnega stroška in obveznosti, le poveča se mu možnost, da bo našel primerno službo. Obstajata dve možnosti. Po prvi agencija **Adecco** za naročnika išče primeren kader za omejen čas povečanega obsega dela, sezonsko delo, nadomeščanje delavk na porodniškem dopustu ipd., potem primerne kandidata zaposli **Adecco**, delavec pa je upravičen do identičnih dohodkov, kot jih imajo zaposleni na enakem delovnem mestu, in jih plačuje podjetje. V drugem primeru pa agencija opravi le kadrovski del, najde primerne kandidata, ki ga zaposli podjetje. **J. Ambrožič**



Mitja Aš