

PROGRAM ZAPOSLOVANJA ZA BIVŠE PROFESIONALNE ŠPORTNIKE

Tekmovalni šport zahteva veliko osebnega angažiranja, tako da športniki pogosto pozabijo na profesionalno prihodnost po koncu športne kariere.

V letu 2000 se je Adecco odločil, da bo pričel s programom zaposlovanja za športnike in je podpisal pogodbo z organizacijo FIBA kot poslovnim partnerjem, s katerim so navedeni program pričeli tudi izvajati. Leta 2005 je Adecco na svetovni ravni podpisal dogovor z Mednarodnim Olimpijskim Komitejem o izvajanju programa za naslednja 4 leta.

V Sloveniji pa smo se za izvajanje programa dogovorili tudi z različnimi športnimi zvezami in organizacijami.

ZAKAJ ŠPORT?

Adecco je kot globalna organizacija pokazala veliko zanimanje za šport in ga izbrala kot enega izmed najbolj pomembnih kanalov komuniciranja. Vrednote in filozofija v športu se ujemajo z vrednotami Adecca. Timsko delo, lojalnost, energičnost in uživanje življenja so vrednote, ki niso vpete samo v šport, temveč po njih živimo tudi zaposleni v Adeccu. Tesno smo povezani z športom, saj preko njega komuniciramo z našimi naročniki preko različnih sponzorskih aktivnosti. Poleg Fibe imamo tesne partnerske odnose z več športnimi organizacijami. Skozi program zaposlovanja želimo pokazati igralcem košarke, ki bodo povezani s programom, kako lahko Adecco, na najbolj eleganten način, po končani športni karieri pomaga športnikom pri prehodu v zaposlitev.

ZAKAJ ŠPORTNIKI?

Skozi vsakodnevno poslovanje smo se srečevali z mnogimi športniki, ki so bili zaksrbljeni glede svoje prihodnosti. Kot vodilno svetovno podjetje na področju upravljanja s človeškimi viri, je bilo samoumevno, da se z resnim pristopom zavzamemo za ta problem. Zavedamo se, da imajo športniki v povprečju precej manj možnosti za daljšo kariero v športu kot v preteklosti. Mnogi med njimi imajo malo izobrazbe in zelo malo delovnih izkušenj izven sveta športa. Dejstvo je, da mnogi športniki zaključijo športno kariero v zrelih letih, kar pomeni težje vključevanje na trg dela, še posebej, če upoštevamo, da mnogi med njimi nimajo ustrezne izobrazbe. Ko športnik dopolni 30 let, se potreba po varnem prihodku močno poveča, vendar je takrat opazno pomankanje sponzorjev. Le malo profesionalnih športnikov zasluži toliko denarja, da jim po končani športni karieri ni potrebno skrbeti za prihodek. V letu 2000 smo se odločili nasloviti ta kritični problem z izpeljavo posebnega programa zaposlovanja za športnike v različnih državah. Naš cilj je pomagati športnikom, da se izognejo najslabšemu možnemu scenariju - prekinitve športne kariere brez kakršnegakoli zaposlitvenega načrta za prihodnost.

ŽIVLJENJE PO ŠPORTNI KARIERI

PRIČAKOVANJA V 5 – 10 LETIH

Živimo v svetu nenehnih sprememb, kjer se vse vrti okoli stalnega razvoja tehnologije, hitreje kot kdajkoli prej. Svet v katerem živimo, se zdi manjši kot pred leti, ljudje potujejo in se selijo iz države v državo in celo med kontinenti veliko hitreje in lažje kot prej. V profesionalnem okolju kot je šport je izjemno pomembno, da se dobro pripravimo na prihodnost, da smo pripravljeni na naslednjo »tekmo«. Najbolje pripravljeni bodo tisti z največ možnostmi za uspeh. Ali ste športniki pripravljeni? Ali se zavedate, kaj se bo od vas pričakovalo čez pet let? Ali ste izpostavili svoja znanja in sposobnosti, ki jih morate razvijati in našli ljudi, ki vam bodo pomagali doseči cilje?

IZBERITE ŠEFA PRED PLAČO

Poleg izbire zaposlitve je pomembno tudi izbrati dobrega šefa. Naj vam ne bo plača prva prioriteta. Profesionalno življenje je podobno življenju v športu, kjer dober šef enako kot dober trener skrbi za razvoj svojih zaposlenih. Izkušnje so pokazale, da so najboljši športniki tisti, s katerimi so se trenerji največ ukvarjali. Morda prva zaposlitev ne bo prinesla najvišje plače, na dolgi rok pa se bo pokazala kot dobra investicija, posebej, če bo imel vaš šef dobre načrte z vami. Kot v košarki, kjer je igralec voden s strani dobrega trenerja, je tudi v poslovnem svetu tako. Najboljši šef je tisti, ki bo pomagal bivšemu športniku razvijati vsa pomembna znanja in sposobnosti, ki so potrebna, da uspe v novem, poslovnem okolju.

OPREDELITE SVOJE SPOSOBNOSTI

Ko se prijavljate na delovna mesta, morate predstavljati svoje sposobnosti, znanja in izkušnje. Podjetja iščejo v kandidatih podobne sposobnosti kot so potrebne za uspešno športno kariero. Dober športnik mora imeti naslednje sposobnosti za uspeh:

- trenirati ure in ure;
- biti sposoben igrati na visokem nivoju in se soočiti z visokimi pričakovanji;
- biti sposoben psihično zdržati pritiske pred tekmovanjem;
- biti sposoben določanja prioritete;
- prevzeti tveganje in uporabiti nove načine treniranja;
- okrevati po poškodbah;
- imeti pravi cilj in časovni načrt.

Te sposobnosti pomagajo športnikom da se dobro uvrstijo tudi v življenju izven športne arene. Te sposobnosti naredijo bivše športnike zanimive kandidate za delodajalce. To seveda ne pomeni, da bo bivši športnik začel v podjetju na vrhu. Podjetje bo spraševalo tudi po drugih pomembnih sposobnostih in znanjih kot je izobrazba in določena specifična znanja. Ko pripravljate življenjepis, ne pozabite izpostaviti teh sposobnosti in vsega ostalega, kar ste se naučili v športni karieri.

IGRALEC 24 UR NA DAN

Cilj dogovora med Adeccom in FIBO, Mednarodnim Olimpijskim komitejem in drugimi športnimi organizacijami je dati poudarek športniku in njegovemu nadaljevanju kariere izven športne arene. Naš cilj ni, da se popolnoma odpove športu, vendar z zmanjšanim številom treningov ostane nekaj časa tudi za načrtovanje prihodnosti.

Naš program bo v pomoč pri pripravi za prihodnost v poslovnem svetu, saj bomo zagotovili:

- podporo in svetovanje na področju razvoja kariere,
- podporo in svetovanje na področju izobraževanja,
- sposobnosti razvoja mreže in razvoj kontaktov,
- usmerjanje pri trženju sposobnosti športnikov in trenerjev,
- orodja za iskanje zaposlitve,
- usmerjanje v kreiranje življenjepisa z sposobnostmi profesionalnih športnikov,
- usmerjanje v spoznavanje lastnih sposobnosti.

ADECCO PROGRAM

Adecco program se izvaja v 25 državah na svetu, med katerimi je poleg Slovenije tudi Španija, Italija, Danska, Švedska, Norveška, Francija, ZDA, Poljska, Romunija, Južna Afrika, Nemčija, Madžarska, Finska itd. V letu 2006 in bomo program razširili tudi v druge države. Naš cilj je na začetku pomagati manjši skupini igralcev, kasneje pa upamo, da se bo število sodelujočih športnikov povečevalo. Program se bo prilagajal vsakemu igralcu posebej, v osnovi pa bo obsegal naslednje korake:

- Prvi korak je seminar na temo Prehod v zaposlitev, ki ponuja psihološko podporo in vodeno analizo osebnih znanj in sposobnosti. Vključuje pripravo orodij za prijavo na delovno mesto kot je življenjepis, predstavitveno pismo in igrani razgovor.
-

-
- Drugi korak vključuje osebno analizo s poudarkom na motivaciji, sposobnostih, potrebnem usposabljanju, finančnih potrebah, geografski mobilnosti in razpoložljivosti.
 - Tretji korak se osredotoča na definiranje športnikovega profesionalnega profila, ciljev in potrebnega usposabljanja ali izobraževanja. Pripravimo osebni razvojni načrt in vadimo razgovore s potencialnimi delodajalci, da pripravimo športnike za poslovno okolje.
 - Četrti korak se osredotoča na zaposlitev. Kandidate vključimo v izobraževalne tečaje in jih predstavimo sodelavcem v Adecco poslovalnicah glede na geografsko regijo, ki jih zanima. Kot potencialne sodelavce jih predstavimo Adeccovim naročnikom.

V Sloveniji bomo poseben del programa posvetili tudi mlajšim športnikom, ki šele vstopajo v profesionalni svet športa, ter jih skušali vzgajati v duhu športnikov z vizijo prihodnosti – kjer je pomembno tudi pridobitev izobrazbe.

ON YOUR MARK, GET SET, GO!

REZULTATI 2005 IN CILJI 2006

V letu 2005 smo v program sprejeli 38 športnikov iz različnih disciplin, 18 jih je dobilo zaposlitev.

V letu 2006 smo postavili cilje skupaj pod pokroviteljstvom Olimpijskega komiteja Slovenije. V program nameravamo sprejeti 80 športnikov, za katere pričakujemo, da jih bo 40 dobilo zaposlitev.
