

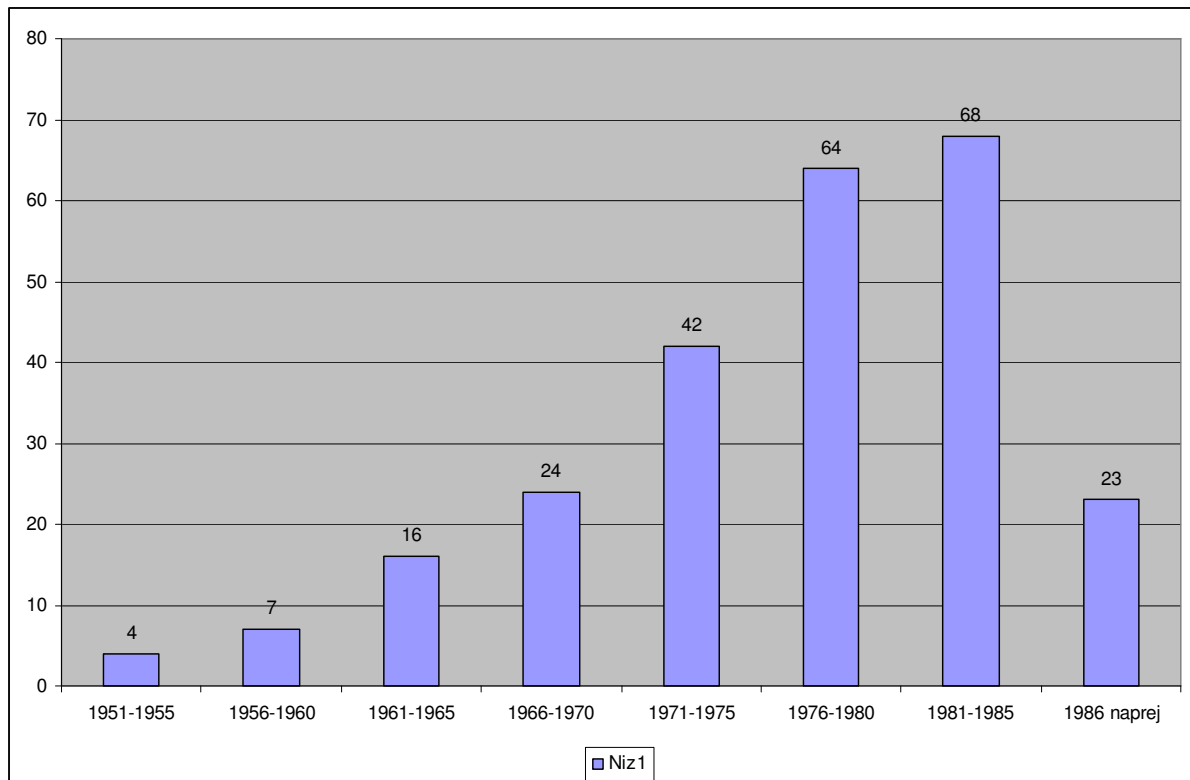
## Slovenski iskalci zaposlitve premalo fleksibilni

»Prenizka plača«, takoj za »željo po novih izzivih«, predstavlja drugi najpomembnejši razlog za iskanje nove zaposlitve!

V podjetju Adecco smo septembra in oktobra izvajali anketo med iskalci zaposlitve, s katero smo želeli pridobiti čim več informacij, vezanih na stopnjo fleksibilnosti slovenskih iskalcev zaposlitve. Sodelovanje v anketi je bilo popolnoma anonimno in prostovoljno. Anketo smo izvajali v vseh naših poslovalnicah ( Koper, Nova Gorica, Ljubljana, Novo mesto, Celje, Maribor, Kranj in Murska Sobota). V anketi je sodelovalo **248 anketirancev**. Med njimi je bilo 66.9 odstotka pripadnikov ženskega spola ter 33.1 pripadnikov moškega spola.

**Starostna struktura anketirancev** je bila zelo raznolika: največji delež, 27.4 odstotka, so predstavljali anketiranci, rojeni v letih 1981-1985; 25.8 odstotka anketiranci, rojeni v letih 1976-1980; 16.9 odstotka tisti, rojeni v letih 1971-1975; 9.7 odstotka rojeni v letih 1966-1970; 9.3 odstotka rojeni od 1986 naprej; 6.5 odstotka rojeni v letih 1961-1965; 2.8 odstotka rojeni v letih 1956-1960 ter le 1.6 odstotka anketiranci, rojeni v letih 1951-1955.

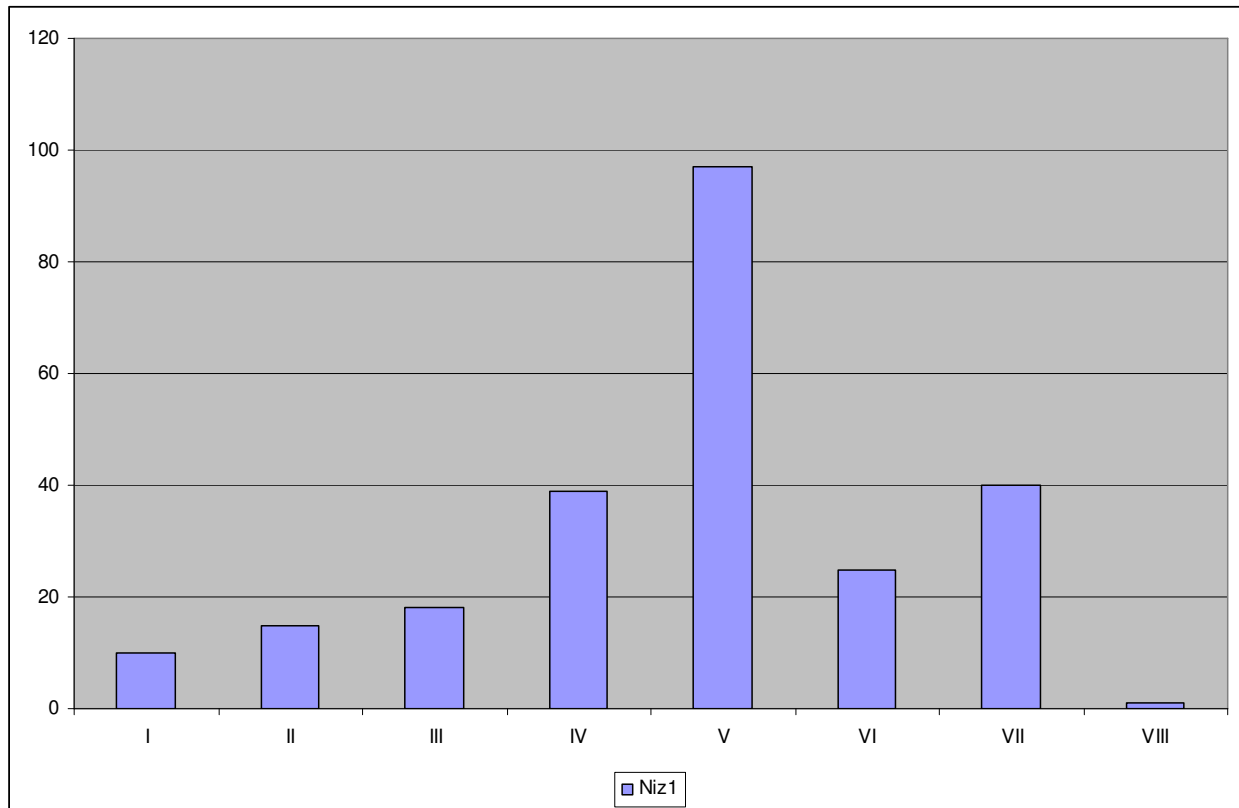
*Struktura anketirancev po starosti*



## Stopnja izobrazbe

39.6 odstotka anketirancev ima končano V stopnjo izobrazbe, 16.3 odstotka VII stopnjo, 16 odstotkov IV stopnjo, 10.2 odstotka VI stopnjo, 7.3 odstotka III stopnjo, 6.1 odstotka II stopnjo, 4.1 odstotka I stopnjo ter le 0.4 odstotka VIII stopnjo izobrazbe.

*Struktura anketirancev po izobrazbi*



Anketirance smo spraševali tudi **po času od pridobitve zadnje izobrazbe**. Večji delež anketirancev, 65.8 odstotka, je le to pridobil pred več kot 12 meseci, 34.2 odstotka pa manj kot pred letom dni. Na vprašanje »**Koliko ponudb za sodelovanje ste v tem času posredovali**« je 62 odstotkov anketirancev zapisalo, da so v tem času različnim podjetjem posredovali več kot 10 ponudb za sodelovanje, 24.6 odstotka je posredovalo manj kot 5 ponudb, 13.4 odstotka anketirancev pa je posredovalo od 5 do 10 ponudb za sodelovanje. Na vprašanje » **Koliko odgovorov (cca. v odstotkih) ste na vaše ponudbe prejeli nazaj?**«, je 38.9 odstotka anketirancev obkrožilo 25 odstotkov, 23.1 odstotka je obkrožilo 50 odstotkov vseh odgovorov, 20.8 odstotka ni prejelo nobenega odgovora, 7.5 odstotka je prejelo nazaj odgovore na prav vse posredovane ponudbe, 5.2 odstotka je prejelo 75 odstotkov vseh odgovorov ter 4.5 odstotka 80 odstotkov vseh odgovorov. Od vseh anketirancev jih je 65 odstotkov obkrožilo, da so trenutno brezposelni, zaposlenih je bilo 35 odstotkov.

Zelo zanimivi so rezultati odgovorov na vprašanje »**Kateri so razlogi, da iščete novo zaposlitev?**« Na to vprašanje so odgovarjali le tisti anketiranci, ki so pred tem na vprašanje »Ali ste zaposleni?«, obkrožili »da«. Možnih je bilo več različnih odgovorov. Po pomembnosti, od najpomembnejša do najmanj pomembnega dejavnika, si razlogi sledijo v sledečem vrstnem redu:

1. **Želja po novih izzivih**
2. **Prenizka plača**
3. **Premalo motivacije, usposabljanja in nagrajevanj za uspešno delo**
4. Slabi delovni pogoji
5. Drugo
6. Monotonost in stagnacija na delovnem mestu
7. Slabi odnosi z nadrejenimi
8. Slabi odnosi s sodelavci

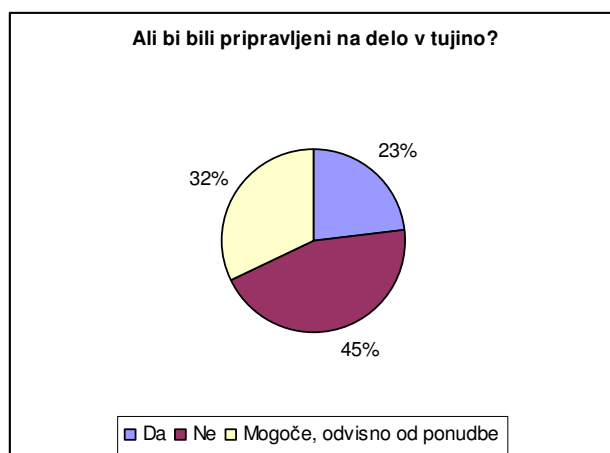
Na vprašanje »**Kje bi najraje delali?**« so imeli anketiranci na voljo 4 različne odgovore: v državni upravi, v slovenskem podjetju, v mednarodnem podjetju ali ni pomembno, samo da delam. Tudi tukaj je bilo možnih več odgovorov. Po pomembnosti, od najpomembnejša do najmanj pomembnega dejavnika, si sledijo odgovori:

- ni pomembno, samo da lahko delam
- v slovenskem podjetju,
- v mednarodnem podjetju,
- v državni upravi

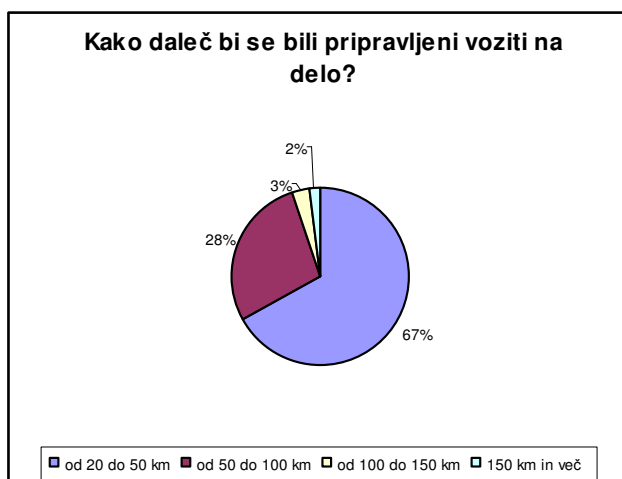
» **Ste pripravljeni za višjo plačo delati tudi več kot 8 ur dnevno?**«, je bilo naslednje vprašanje. Kar 58 odstotkov anketirancev je obkrožilo »da«, 27 odstotkov je obkrožilo »mogoče, odvisno od ponudbe«, 15 odstotkov anketirancev pa je obkrožilo »ne«.



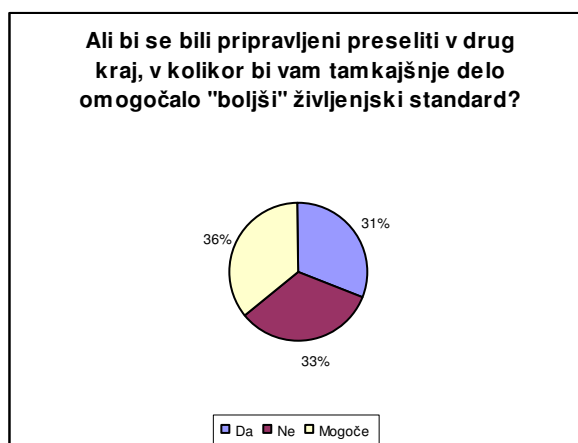
Na vprašanje »**Ali bi bili pripravljeni na delo v tujino?**« je 45 odstotkov anketirancev obkrožilo »ne«, 32 odstotkov »mogoče«, 23 odstotkov pa je obkrožilo »da«.



Na vprašanje »**Kako daleč bi se bili pripravljeni voziti na delo?**« so bili rezultati sledeči: 67 odstotkov anketirancev je obkrožilo razdaljo »od 20 do 50 km«, 28 odstotkov »od 50 do 100 km«, 3 odstotki »od 100 do 150 km«, le 2 odstotka anketirancev pa bi se bila pripravljena voziti na delo »več kot 150 km«.



»**Ali bi se bili pripravljeni preseliti v drug kraj, v kolikor bi vam tamkajšnje delo omogočalo »boljši« življenjski standard?**« je bilo naslednje vprašanje, ki smo ga zastavili v anketi. Odgovori so bili skorajda enakomerno porazdeljeni: 36 odstotkov anketirancev je obkrožilo »mogoče«, 33 odstotkov »ne«, 31 odstotkov anketirancev pa je obkrožilo »da«.



Anketirance smo spraševali tudi po pomembnosti različnih dejavnikov, vezano na delo, delovno mesto in delovno okolje. Po pomembnosti, od najpomembnejša do najmanj pomembnega dejavnika, so rezultati sledeči:

1. **Dober kolektiv, sodelavci**
2. **Možnost stalne zaposlitve**
3. Delita si ga:
  - **stalnost dela**
  - **pridobivanje novih znanj in izkušenj**
4. Regresa
5. Napredovanje
6. Dolžina dopusta
7. Novoletna darila