Urejenost ni zagotovilo, ampak prvi pogoj za razvoj kariere

Dunja Turk
dunja.turk@finance-on.net

objavljeno 29.5.05 22:30, št. 102/2005

STROKOVNJAKI POUDARJAJO, DA JE NAJPOMEMBNEJŠA OSEBNA HIGIENA IN DA SO PRIČAKOVANJA DELODAJALCEV ODVISNA OD NARAVE DELA

Mnenja kadrovskih svetovalcev o tem, kako je treba biti urejen na zaposlitvenih pogovorih in delovnem mestu, so deljena, vsi pa poudarjajo, da sta stopnja in način urejenosti povezana predvsem z naravo dela in delovnim mestom. Od tega je odvisen tudi odnos delodajalcev do tetovaž.

Predvsem mlajši kandidati za zaposlitev veliko pozornosti posvečajo svojemu videzu, pri čemer pogosto pretiravajo, s tem pa lahko dosežejo nasprotni učinek. Pogosto se ne zavedajo, da je želena ali celo zahtevana urejenost odvisna predvsem od delovnega mesta in priložnosti.

Matej Intihar, Modri študentski servis: "Odnos do tetovaže je odvisen od družbe, pri nas pa je v zadnjih letih opazno povečanje števila tetoviranih ljudi, kar je vplivalo na odnos delodajalcev do njih."

Maja Murko, Adecco: "Obisk kadrovske agencije je prav tako pomemben kot pogovor pri morebitnem delodajalcu, zato se je treba primerno urediti."

Bolj kot obleka pomembna higiena

Urejenost ni najbolj pomembna za uspeh na delovnem mestu, so pa delovna mesta, kjer je urejenost prvi pogoj, da lahko posameznik določeno delo sploh opravlja, pravi Matej Intihar, kadrovski svetovalec na Modrem študentskem servisu in predavatelj o poslovnem vedenju in oblačenju. Najbolj urejeni morajo praviloma biti zaposleni, ki so v stiku s strankami, a je tudi pri tem treba upoštevati naravo dela - poslovna obleka na primer ni najbolj primerna za obisk stranke na gradbišču. Intihar poudarja, da sta bolj kot lepa obleka pomembni osebna higiena in čistoča izbranih oblačil.

Tudi agencije ocenjujejo videz

Maja Murko, direktorica iskanja in selekcije kadrov v kadrovski agenciji Adecco, dodaja, da se iskalci zaposlitve morajo zavedati, kako je obisk kadrovske agencije prav tako pomemben kot pogovor pri morebitnem delodajalcu, zato se je treba primerno urediti. Agencije so po njenih besedah most do zaposlitvenega intervjuja, tisti, ki skrbijo za selekcijo kandidatov, pa poleg izobrazbe in delovnih izkušenj vedno ocenjujejo tudi videz.

Nenapisana pravila je treba upoštevati

Oba sogovornika se strinjata, da večina delodajalcev pričakuje urejenost, a poudarjata, naj kandidati za zaposlitev razmislijo o tem, kakšna obleka je primerna za katero podjetje. Pri tem se morajo zavedati, da v nekaterih panogah (na primer bančništvu, borznem posredništvu in podobnih) veljajo nenapisana pravila poslovnega oblačenja, ki jih je treba upoštevati.

Tetovaže niso več tabu, a tudi redko zaželene

Odnos do tetovaže je zelo odvisen od družbe. Pri nas je v zadnjih letih opazno

povečanje števila tetoviranih ljudi, kar je vplivalo na odnos do njih, saj jih ne obravnavamo več kot izraz marginalnih skupin ljudi, pravi Intihar. Tetovaže so pogoste tudi pri poslovnežih. Mnenja o tem, ali so te lahko vidne tudi na delovnem mestu, so deljena in odvisna od delovnega okolja. Medtem ko Murkova poudarja, da je tetovaže bolje skriti, ker niso primeren dodatek k poslovni obleki, Intihar pravi, da je dojemanje njihovega razkazovanja odvisno od delodajalca. Strinja se, da lahko delodajalec na zaposlitvenem pogovoru zaradi tetovaže spregleda druge prednosti kandidata. Ko pa je ta enkrat zaposlen, je pomembnejša njegova delovna uspešnost. Seveda je tudi pri tetovažah veliko odvisno od delovnega mesta - v bolj kreativnih poklicih so lahko te celo prednost.

Dodatki k plači so redki

V panogah, kjer je obvezna natančno določena delovna obleka (zdravniki, policisti, varnostniki in podobno), te financira delodajalec. Za določene poklice veljajo nenapisana pravila oblačenja, vendar pa so primeri, da bi podjetje dalo zaposlenim dodatek k plači za poslovno obleko, redki, pravi Murkova. Eden od razlogov je po njenem mnenju tudi to, da je treba tak dodatek obračunati kot boniteto. Zakon o delovnih razmerjih nima določil o obleki in urejenosti. Ta so navadno vključena v aktih o sistematizaciji, notranjih pravilnikih ali okrožnicah. Določila vsebujejo nekatere panožne kolektivne pogodbe. Tako je na primer v kolektivni pogodbi dejavnosti bank in hranilnic navedeno, da mora, če delodajalec predpiše obvezno uporabo službene uniforme, določiti njeno količino in način povračila stroškov za njeno vzdrževanje.